

Udarbejdet i projekt '**Landbruget,
fremtidens bedste arbejdsplads**'

18. maj 2020

Dagsorden

Formålet med mødet er:

- At samle op på erfaringer med Barometermålingerne med henblik på evt. justeringer og videreudvikling
- At få dine indspil til et sæt anbefalinger, som vi præsenterer dig for på mødet
- At igangsætte test af anbefalinger, værktøjer m.v.

Program:

1. Baggrund for og intro til mødet samt præsentation af deltagere
2. Du/I fortæller kort om virksomheden samt om evt. tidligere erfaringer med at arbejde med den attraktive arbejdsplads
3. Evaluering af Barometermålingerne – proces og indhold
4. Resultat af Barometermålingerne. Med udgangspunkt heri vælger vi et eller flere områder, du/I skal arbejde videre med: Tiltrækning og rekruttering, Oplæring, Udvikling, Fastholdelse eller Exit
5. Gennemgang og drøftelse af anbefalinger
6. Valg af værktøj/værktøjer der skal testes samt intro til selve værktøjet og testen
7. Intro til logbog
8. Tidspunkt for 2. møde
9. Evt.

Venlig hilsen

Elin Aarestrup Sørensen
Konsulent, uddannelse
SEGES Akademi

D +45 8740 5047
E elas@seges.dk

18. maj 2020

Spørgsmål til Barometermålingerne – proces og indhold:

Generelt:

- Blev du godt nok informeret om de to Barometermålinger via den infomail, som vi sendte til dig?

Ledermålingen:

- Hvad er din oplevelse af at gennemføre Målingen?
- Forstod du meningen med alle udsagn?
- Mangler der udsagn, som kan bidrage til at vise arbejdspladsens attraktivitet?
- Er der udsagn, vi bør slette?

Medarbejdermålingen:

- Hvordan fungerede det med mailen, som du skulle videresende til medarbejderne med link til målingen?
 - Fik du nogle spørgsmål/kommentarer fra medarbejderne inden de gennemførte Målingen?
- Har alle dine medarbejdere fået tilsendt Målingen?
 - Hvis ikke, hvilke medarbejdergrupper har ikke fået Målingen?
- Hvordan har det været for medarbejderne at gennemføre Målingen?
- Fungerede det tilfredsstillende med sprogene dansk og engelsk?
- Har du fået nogle tilbagemeldinger/kommentarer fra medarbejderne efter, at de har gennemført målingen?

Spørgsmål til Barometermålingerne - resultat/rapporter:

Generelt:

- Giver indholdet i rapporterne mening for dig?
- Kunne du ønske dig noget anderledes i indholdet i rapporterne?
- Kunne du ønske dig noget anderledes i opsætningen af rapporterne?
- Giver rapporterne dig et billede af, hvor attraktiv din virksomhed er?

Tolkning af resultater:

- Hvad gør dig stolt ved resultatet af medarbejder-målingen?
- Er der noget i resultatet af Målingen, du undrer dig over / fordeler svarene sig, som du havde forventet?
- Hvad er du nysgerrig på at dykke ned i ift. Målingen?
- Hvilket område(r) foreslår du umiddelbart, at vi arbejder videre med i din virksomhed? (tiltrækning og rekruttering; opstart og oplæring; udvikling; fastholdelse; exit)
- Har du talt eller har du planer om at tale med medarbejderne om resultatet af målingen?